**CURSO DE FORMACIÓN SINDICAL A DISTANCIA**

**NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CLAUSULAS DE IGUALDAD DE GÉNERO**

**(16 de mayo al 29 de julio de 2016)**

**Introducción**

La Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT (ACTRAV) realizó durante el año 2015, en colaboración con la Central Sindical de las Américas (CSA), un estudio para analizar la integración de las demandas de igualdad de género en la negociación colectiva. Para ello analizó en profundidad las prácticas y experiencias en 7 países de la región, y sobre los hallazgos de estos estudios nacionales junto a una revisión bibliográfica de toda la región, apuntó en sus conclusiones hacia ciertos avances, principalmente en lo concerniente a la protección de la maternidad y las cláusulas generales de no discriminación, pero también ciertos retos para una mayor participación de las mujeres en los procesos de negociación colectiva, puesto que se detectó una sub-representación de mujeres en estos procesos, carencias en la redacción de las cláusulas y en los mecanismos que posibilitan y garantizan su aplicación en los lugares de trabajo, como por ejemplo, las *comisiones de género* o *tutela*. De esta situación se desprende la principal recomendación del estudio: es preciso apoyar procesos de empoderamiento de las mujeres para que ocupen más puestos de responsabilidad en las organizaciones sindicales, y en particular, para que se integren en las plataformas negociadoras. Obviamente, para ello se necesita la participación de todas las personas sindicalizadas.

Estos procesos de empoderamiento pueden y deben ser apoyados por procesos formativos que doten de herramientas a las organizaciones sindicales y en particular a las mujeres sindicalistas, que posibiliten el intercambio y la construcción colectiva de conocimientos y estrategias, de manera que las demandas de igualdad se concretan en cláusulas recogidas en los convenios o convenciones colectivas y sirvan de forma efectiva para promover la igualdad. Y esa es la finalidad de este curso: contribuir a que mujeres sindicalistas de la región aumenten sus capacidades y conocimientos para intervenir de forma directa en la negociación colectiva con perspectiva de género, situando las demandas de igualdad como una prioridad sindical.

El curso propone una metodología de investigación – acción, lo que implica que más allá de los aportes teóricos que se realizan a través del manual de formación y otros documentos que sirven para el aprendizaje, éste sólo es posible si quienes participan aplican tales contenidos a su realidad, investigando, averiguando, tomando datos y preguntando a las compañeras y los compañeros del trabajo y del sindicato, y sobre el análisis de la realidad se van haciendo propuestas concretas para la acción que finalmente serán integradas en el Manual de Formación que será utilizado en esta actividad de formación para que de esta manera ese documento sea validado colectivamente por las organizaciones sindicales.

**Objetivos**

1. Identificar los procesos de negociación colectiva y comunicación, analizarlos desde el punto de vista de la participación y representación de las mujeres, y detectar necesidades y retos para participar en ellos e integrar objetivos de igualdad de género.
2. Identificar y describir situaciones de desigualdad o discriminación en el entorno laboral o sindical, y redefinirlos para abordarlos desde la negociación colectiva.
3. Fortalecer los procesos de comunicación para hacerlos más efectivo e inclusivos.
4. Identificar las prioridades en materia de igualdad en los entornos próximos (empresa, sector, territorio) y elaborar la agenda de género para incorporar –de forma integrada– en la agenda de negociación.
5. Definir de forma concreta las medidas y temas que se introducirán en la próxima negociación colectiva y redactar cláusulas para proponer en los espacios de negociación, acordes a los objetivos establecidos y al contexto de la negociación.
6. Articular los planes de igualdad de la organización con los procesos de negociación colectiva.
7. Elaborar algunas líneas argumentales para defenderlas en la negociación.

**Participantes**

Esta actividad será realizada por la Oficina de Actividades de los Trabajadores (ACTRAV) desde la Oficina Regional de la OIT y el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín, y estará dirigida a sindicalistas provenientes de América Latina. La convocatoria será abierta y será enviada a través delas redes de comunicación de ACTRAV, así como a través de las Centrales Sindicales de la Región y a las Federaciones Sindicales Internacionales de la región.

Considerando la naturaleza no presencial de esta fase y su desarrollo en el espacio virtual que se generará con el soporte de la plataforma tecnológica de formación sindical a distancia de ACTRAV OIT **Solicomm, es necesario contar con los equipos necesarios para su uso.**

Siendo esta una actividad de duración de **11 semanas** y con requerimientos prácticos precisos, se recomienda, asimismo, asignar una dedicación de cuando menos seis a ocho (06 - 08) horas por semana, a fin de lograr una dinámica fluida de intercambio y de construcción colectiva de conocimientos, propuestas y soluciones con todas las personas participantes, interviniendo proactivamente en la consecución de los objetivos que se plantean en el Curso y el abordaje de los contenidos que se proponen en el programa.

**Recursos Informáticos**

Es necesario que los/las participantes tengan acceso directo a lo siguiente:

* + Computadora con procesador Pentium o posterior.
	+ Sistemas operativos Windows 95/98 NT, XP o posterior.
	+ Conexión a Internet.
	+ Programa de navegación en Internet.
	+ Cuentas personales de correo electrónico.

Para ello, tanto las inscripciones como la recepción de los nombres de usuario y claves de acceso se realizarán telemáticamente, a través de http://solicomm.itcilo.org/ con la información necesaria para el uso de la plataforma, y acceso directo a resolución de consultas.

**Duración**

El programa de esta fase a distancia del curso, se desarrollará desde 16/5 al 29/7

Los certificados se entregarán a quienes participen y hayan intervenido en todos los módulos del programa.

**Contenidos**

**ESTRUCTURA PRELIMINAR DE CONTENIDOS**

**MÓDULO PREPARATORIO: Introducción al curso y al espacio de aprendizaje**

Duración: 1 semana

Del 16 al 22 de mayo

**MÓDULO I: Negociando la igualdad de género**

1. La negociación colectiva.
2. La igualdad de género.
3. El proceso de negociación colectiva.
4. Habilidades y técnicas básicas de comunicación.

Duración: 4 semanas

Del 23 de mayo a 19 de junio.

**MÓDULO II: Confeccionar la agenda de género para la negociación**

1. Acceso al empleo, contratación, formación y promoción.
2. Igualdad salarial.
3. Maternidad, paternidad y responsabilidades familiares.
4. Condiciones de trabajo.

Duración: 2 semanas

Del 20 de junio al 3 de julio

**MÓDULO III: Negociar la plataforma reivindicativa**

1. No discriminación, igualdad y dignidad en el lugar del trabajo. Principios rectores.
2. Acceso al empleo, contratación, formación y promoción.
3. Igualdad salarial.
4. Maternidad, paternidad y responsabilidades familiares.
5. Condiciones de trabajo.

Duración: 2 semanas

Del 4 al 17 de julio.

**MÓDULO IV: Planes de igualdad en las empresas**

Duración: 1 semana

Del 18 al 24 de julio.

**CIERRE Y PRESENTACIÓN DE CONCLUSIONES**

Duración: 1 semana

Del 25 al 29 de julio.

Se suministrará en línea el material didáctico y referencias bibliográficas para profundizar y actualizarse, así como para desarrollar futuras discusiones sobre el tema. Así mismo, se gestionarán espacios para compartir materiales, experiencias, mejores prácticas provenientes del movimiento sindical.

**Funcionamiento del curso**

El curso se lleva a cabo en un espacio de foro asincrónico (cada persona entra al foro y participa en diferente horario, según su conveniencia), considerando siempre el cronograma presentado. Todas las actividades se basan en mensajes de intercambio en este espacio.

En la fase de orientación quienes participan reciben guías y asesoría para ingresar al espacio de trabajo en Internet y practicar el uso de los comandos.

En la fase de contenidos, se abordan los módulos y contenidos, dentro de las fechas indicadas en el cronograma respectivo.

El Tutor o tutora del curso iniciará cada módulo en la fecha indicada enviando un breve mensaje anunciando este inicio y aportando algunas pautas para fortalecer la participación e intercambio individual como de grupo.

Al cierre de las fechas indicadas para cada módulo, la persona que realiza la tutoría emitirá una breve apreciación respecto a los avances logrados por los participantes, así como a aspectos en los que se deba mejorar.

La tutoría orientará a quienes participan procurando que tengan logros de aprendizaje en el marco de la construcción colectiva de los conocimientos.

En cualquier momento y con el objetivo de atender necesidades específicas de aprendizaje, la tutoría podrá ofrecer comentarios y recomendaciones al proceso individual. Estos se harán mediante mensajes personalizados, canalizados exclusivamente a través del correo electrónico.

La metodología a seguir contempla lo siguiente:

-Revisión previa de los materiales que se proporcionen a través de la Biblioteca en la plataforma informática.

-Intercambio de opiniones entre los participantes sobre temas propuestos.

-Elaboración de trabajos colectivos o individuales, para lo cual la tutoría emitirá pautas específicas.